



In dit nummer onder andere:

NU'91: 'Agressie tegen zorgprofessionals blijft groot probleem'

05

Werkbezoek Koning Willem Alexander aan het St Antonius ziekenhuis

17

Symposium Verpleegkundig zeggenschap regio West

19

Bart van Straten publiceert boek over de circulaire zorgeconomie

21



Nieuw jaar, nieuwe uitdaging?

Kom werken via TMI!

2024

De voordelen van werken via TMI:

- + Vast dienstverband
- + Oproepbasis
- + Zzp + gratis bemiddeling
- + Hoogste salarisgarantie
- + Werkrooster in overleg
- + Persoonlijke benadering en coaching
- + Bijscholing via TMI Academy
- + Regelmatig uitjes en regioborrels



Enthousiast geworden? Scan de QR-code voor al onze openstaande vacatures.
Vragen of interesse in een persoonlijk gesprek? Neem vrijblijvend contact met ons op!

Vacature bij LVO: breng jouw passie voor onderwijs naar een hoger niveau!

Heb jij hart voor het opleiden van operatieassistenten, en wil je een rol spelen in het bevorderen van kwalitatief hoogstaande zorg? Dan hebben wij een mooie vacature voor jou! De Commissie Onderwijs van de Landelijke Vereniging van Operatieassistenten (LVO) zoekt een gedreven nieuw lid om samen het verschil te kunnen maken!

Functieomschrijving

De Commissie Onderwijs biedt ruimte voor diverse taken en verantwoordelijkheden. De rollen worden verdeeld op basis van individuele interesses. Je kunt dus zelf aangeven wat je graag doet. Of je nu bezig bent met het vinden van boeiende sprekers voor onderwijsdagen, jezelf inzet op het gebied van kwaliteit, of deelneemt aan vergaderingen van samenwerkende organisaties: bij ons kun je je passie voor onderwijs kwijt.

Bekijk hieronder een impressie van onze jaarlijkse PB-/WB-/Studentendag, georganiseerd door de Commissie Onderwijs.



De Commissie Onderwijs organiseert de Studenten- en Praktijkbegeleidersdag.

Tijdsbesteding

Verwacht een tijdsinvestering voor deze functie van ongeveer 2 tot 3 uur per maand, afhankelijk van de lopende werkzaamheden.

Functie-eisen

Om voor de functie in aanmerking te komen is LVO-lidmaatschap een vereiste. Daarnaast kijken we vooral uit naar kandidaten met affiniteit voor het opleiden van operatieassistenten en toewijding aan het verbeteren van de kwaliteit van de zorg.

Vergoeding

Als commissielid bij de LVO ontvang je een onkosten- en reiskostenvergoeding voor de activiteiten waarbij je betrokken bent. Daarnaast bieden we korting op het lidmaatschap van de LVO. Tot slot profiteer je van deelname aan LVO-beleidsdagen en geniet je van gratis toegang tot congressen en symposia.

Over de LVO

De LVO is een dynamische vereniging, die de belangen van alle operatieassistenten in Nederland behartigt.

Ontdek meer over ons op de website, onder de menu-optie 'Over de LVO'.

Over de Commissie Onderwijs

De Commissie Onderwijs bestaat uit een groep enthousiaste mensen, met goede onderlinge contacten. We vragen inzet, maar waarderen ook ieders bijdrage. Vergaderingen vinden meestal digitaal plaats, wat je een hoop reistijd bespaart.

Meld je aan

Wacht niet langer en sluit je aan bij ons gemotiveerde team; als lid van de Commissie Onderwijs krijg je een unieke kans om actief betrokken te zijn bij de verbetering van het onderwijs en de kwaliteit van zorg.

Neem voor meer informatie - of om je direct aan te melden - contact op met Anneloes ten Brink, via onderwijs@lvo.nl

Wij kijken ernaar uit om je binnen ons team te mogen verwelkomen!



Studenten zitten op de trap.

HAPPY NEW YEAR

Beste collega,

Het jaar 2023 was een jaar van uitdagingen, overwinningen en vooral samenwerking. We willen onze dank uitspreken voor jouw blijvende ondersteuning en inzet voor de LVO. Samen hebben we belangrijke mijlpalen bereikt, zoals het aanbieden van het beroepsprofiel aan Minister Helder, de lancering van een nieuwe website, een succesvol LVO-congres en drukbezochte studiedagen en overige bijeenkomsten. Dit laat zien hoe stevig wij als LVO staan.

Jouw toewijding heeft ons geïnspireerd en energie gegeven. We kijken uit naar 2024, waarin we nieuwe plannen gaan realiseren om ons mooie beroep nóg beter op de kaart te zetten.

Ook in 2024 wil de LVO er zijn voor de leden, kijk in de LVO agenda en maak je eigen keus om daarbij aanwezig te zijn!

Wij wensen iedereen een goed en veelbelovend nieuwjaar!

Het bestuur en de commissieleden van de Landelijke Vereniging van Operatieassistenten.



PCU

MEDICAL DEVICES

BESCHERM UW PATIËNTEN
EN MEDEWERKERS MET
DE PRODUCTEN VAN PCU



ULTRASOUND, CAMERA & C-ARM HOEZEN

DRAINAGE SYSTEMEN

ANESTHESIE & IC VERBRUIKSARTIKELEN

DRAIN FIXATIE PRODUCTEN

VOOR MEER INFO

T +31 315-231086

E sales@pcu-bv.nl

www.pcu-bv.nl

PCU BV is member of the Dahlhausen Group

 DAHLHAUSEN®



MDR
certified

NU'91: 'Agressie tegen zorgprofessionals blijft groot probleem'

29 december 2023 - Meer dan de helft van de zorgprofessionals kreeg het afgelopen jaar maandelijks of vaker te maken met een vorm van agressie. Dat varieerde van schelden en schreeuwen tot aan spugen, doodsbedreigingen of fysiek geweld. Dit blijkt uit een peiling van NU'91 in samenwerking met WNL. Femke Merel van Kooten, voorzitter van NU'91, noemt de resultaten schokkend.

Binnen sommige zorgbranches zijn de cijfers zelfs nog hoger. In de ggz heeft 67% van de respondenten het afgelopen jaar te maken gehad met agressie, in de verpleeghuizen ging het om 70% en de gehandicaptenzorg scoort met 74% het hoogst. Volgens 74% van de respondenten is de agressie in 2023 toegenomen. Meer dan een vierde (26%) geeft aan dat er onvoldoende manieren zijn om alarm te slaan in dreigende situaties. Maar liefst 41% van de ondervraagden geeft aan hulpmiddelen, zoals een alarmknop, app of oproepsysteem, te willen om adequaat alarm te kunnen slaan.

Agressie hoort niet bij het werk

Van Kooten: "Werkgevers moeten er alles aan doen om ervoor te zorgen dat verzorgenden en verpleegkundigen hun werk veilig en verantwoord kunnen doen. Dat moet de hoogste prioriteit hebben. Zodra een zorgprofessional in een acute, dreigende situatie terecht komt, moet diegene direct alarm kunnen slaan. Dat dit in een kwart van de gevallen niet goed is geregeld, vinden wij als beroepsorganisatie ongekend. We zien dat 42% van de zorgprofessionals aangeeft dat agressie nu eenmaal bij hun werk hoort.

Dat is niet zo en mag ook nooit zo zijn. Bij iedere zorgprofessional moet de eigen veiligheid voorop staan."

Aangifte doen

In veruit de meeste gevallen waren de agressors de patiënten (88%), gevolgd door familieleden van de patiënt (45%). Enkele oorzaken waren volgens de zorgprofessionals onder andere het behandelplan (32%), lange wachttijden (17%), regels over roken (14%) en discriminatie (5%). Van de respondenten geeft 32% aan er geen vertrouwen in te hebben dat de aangifte op een goede manier wordt afgehandeld. Reden voor dit wantrouwen is in de meeste gevallen het feit dat de leidinggevende het niet serieus neemt, afwimpelt of liever geen aangifte doet.

Veilig werkklimaat

Van Kooten: "Een veilig werkklimaat betekent in dit geval ook dat leidinggevendenden hun werknemers serieus nemen. Dat er aangifte wordt gedaan en maatregelen worden genomen tegen de plegers. Bovendien zien we in de peiling terug dat 21% van de verzorgenden en verpleegkundigen zelfs overweegt om het vak



te verlaten vanwege de agressie. Dat kunnen en mogen we niet accepteren." NU'91 maakt zich tijdens cao-onderhandelingen voortdurend hard voor een veiligere werkomgeving, mede door de invoer van een speciaal veiligheidsprotocol. Van Kooten: "Maar de tijd van alleen praten is nu toch echt voorbij. Het is nu tijd voor daden om ervoor te zorgen dat onze zorgprofessionals veilig kunnen werken."

De belangrijkste resultaten van de peiling vind je in deze infographic.

resultaten peiling

Agressie in de zorg

januari 2024

Er deden 897 respondenten mee aan dit onderzoek.

NU'91
voor zorgprofessionals

HOE VAAK HEB JIJ IN 2023 TE MAKEN GEHAD MET AGRESSIE?

DAGELIJKS 8%
WEKELIJKS 19%

meer dan maandelijks, niet wekelijks 16%
maandelijks 9%
incidenteel 34%
geen agressie meegemaakt 13%



WAARUIT BESTOND DIE AGRESSIE? (MEERDERE ANTWOORDEN MOGELIJK)

SCHREEUWEN/SCHELDEN 88%

SLAAN 34%
VASTPAKKEN/DUW 30%
SCHOPPEN 23%
(DOODS)BEDREIGINGEN 21%
SPUGEN 21%

WIE ZIJN DE AGRESSORS? (MEERDERE ANTWOORDEN MOGELIJK)

PATIËNT/CLIËNT 88%

familieleden patiënt/cliënt 45%
vertegenwoordiger patiënt/cliënt 7%

HEB JIJ ER VERTROUWEN IN DAT EEN AANGIFTE OP EEN GOEDE EN ADEQUATE MANIER WORDT AFGEHANDELD?

JA 22%
NEE 32%

WEET IK NIET 46%

WAT WAS VOLGENS JOU DE AANLEIDING VAN DE AGRESSIE? (MEERDERE ANTWOORDEN MOGELIJK)

DRANK EN/OF DRUGS 21%

behandelplan patiënt/cliënt 32%
lange wachttijden 17%
psychiatrische stoornis 56%
geen aanleiding 12%

STELLING 1:
AGRESSIE IN DE ZORG IS IN 2023 TOEGENOMEN

EENS 74%
ONEENS 26%

STELLING 2:
AGRESSIE IN DE ZORG IS IN DE AFGELOPEN VIJF JAAR TOEGENOMEN

EENS 89%
ONEENS 11%



HEEFT ER IN REACTIE OP DE AGRESSIE/DE GEWELDDADIGE SITUATIE EEN (VORM VAN) INTERVENTIE PLAATSGEVONDEN?



HOE WERD DE BESLISSING OM IN TE GRIJPEN BIJ DAT GEWELD GENOMEN?

OP EIGEN INITIATIEF 54%

op initiatief van leidinggevende/management 19%
als reactie op een zeer serieus incident 18%
onder druk van teamleden 9%

HOE KOMT HET VOLGENS JOU DAT ER GEEN MAATREGELEN GENOMEN ZIJN?

WORDT GEZIEN ALS IETS WAT BIJ HET WERK HOORT 42%

er is onvoldoende personeel voor 9%
er is onvoldoende tijd voor 4%
er is geen plek waar we agressie kunnen melden 2%
er is onvoldoende geld voor 1%
anders 42%

DENK JIJ DAT AGRESSIE IN DE ZORG DE KOMENDE JAREN GAAT TOENEMEN?

JA 93%
NEE 7%

ZIJN ER OP JOUW WERKPLEK VOLDOENDE MANIEREN OM ALARM TE SLAAN IN EEN BEDREIGENDE SITUATIE?

JA 64%
NEE 26%

HEB JIJ HET GEVOEL DAT ER VOLDOENDE NAAR JE WORDT GELUISTERD DOOR JE WERKGEVER ALS HET OVER AGRESSIE GAAT?

JA 66%
NEE 34%

HEB JIJ HET GEVOEL DAT ER IETS WORDT GEDAAN MET JOUW SUGGESTIES OM DE VEILIGHEID OP DE WERKVLOER TE VERBETEREN?

JA 61%
NEE 39%

HEB JIJ IN 2022 OVERWOGEN OM DE ZORG TE VERLATEN VANWEGE AGRESSIE RICHTING JOU?

JA 21%
NEE 79%





SAFARI IN AFRIKA?

Tanzania
Kenia
Madagaskar
Oeganda
Rwanda
Zimbabwe
Namibië
Botswana
Zambia
Mozambique
Seychellen
Mauritius
Zuid-Afrika

Al sinds 1979 dé Afrika specialist

Op jambo.nl en in onze brochure vindt u ruim 100 uitgekiende reizen of bel met onze Afrika specialisten op 020-2012740 voor een reis op maat.
De mogelijkheden zijn eindeloos, privé reizen geheel conform uw wensen!



Tinnitus behandeling mogelijk?

In de Benelux lijden meer dan 4 miljoen mensen aan tinnitus, in de volksmond ook wel oorsuizen genoemd. Een klein deel van deze mensen ervaart tinnitus als onverdraaglijk. Het drijft tot wanhoop, geeft slapeloosheid, zorgt voor enorm ziekteverzuim en vaak veel stress.



In de Benelux blijkt uit statistische gegevens dat meer dan een miljoen mensen deze problemen als extreem hinderlijk ervaren. In extreme gevallen hebben mensen zelfs zelfmoordgedachten.

Nu zijn er vele manieren bedacht om de symptomen van tinnitus te onderdrukken. Zoals cognetieve gedragstherapie, tinnitus retraining therapie, fysiotherapie en massage, muziektherapie, medicijnen (antidepressiva), gehoortoestellen met witte ruis applicatie, koptelefoons, en onlangs nog in het MUMC, diepe hersenstimulatie.

Uit Zweden komt daar nu de nieuwste zeer veelbelovende therapie bij. Dit zoals de eerste resultaten laten zien.

Deze therapie heet Tinearity G! Een medical device classe IIq, Ce gecertificeerd en inmiddels al FDA approved. Dit Scandinavisch design blinkt

uit door zijn simpelheid en is de eerste therapie die witte ruis toedient middels botgeleiding.

Door middel van 2 simpele volumeknopjes kun je de therapie naar gelang aanpassen. Voorwaarde is wel dat uw gehoorverlies binnen de 40 dB blijft, omdat u anders simpelweg het geluid van dit apparaatje niet hoort en uw tinnitus geluid zich moet bevinden in de range van 500 Hz tot 10000 Hz.

Deze therapie laat zien dat in het merendeel van de gevallen u binnen 14 dagen verlichting van uw klachten moet ervaren, waarbij de kans groot is, dat dit al eerder dan 14 dagen het geval is. Waar u ook bent, thuis of op het werk, in bed of op de tennisbaan, overall kunt u deze applicatie gebruiken.

Geen pijnlijke gehoorgangen meer of gehoor-verlies door dure speciale hoorapparaten, geen problemen

meer om met je apparaatje in bed te liggen. Simpel en eenvoudig, 6 tot 8 uren per dag gebruiken en u zult hoogstwaarschijnlijk niet meer zonder kunnen.

Echter u hoeft het niet uw hele leven te gebruiken want na 18 tot 24 maanden is je tinnitus dusdanig onderdrukt, dat je ook zonder deze therapie kan. Het apparaatje maakt zich dus uiteindelijk veelal zelf overbodig.

Deze therapie wordt vanaf 2024 geleverd door Medioplast B.V.

Wilt u meer weten of heeft u interesse?

Neem dan contact met ons op. Onze gegevens vindt u op de advertentie op pagina 31!





INTERSTER 

Optimale bescherming

Full Face Protectie Maskers (FFP2) met IIR



Interster vertegenwoordigt het merk Kolmi-Hopen op de Nederlandse markt. Een Europese fabrikant van FFP2 maskers van hoogwaardige kwaliteit.

- + Optimale bescherming tegen infectieziektes
- + Voldoet aan eisen voor FFP2 en IIR maskers
- + Beschikbaar in small, medium of large!

Kolmi
THE FACE OF PROTECTION



Vraag vrijblijvend een offerte aan! Meer info via www.interster.nl de QR. Of neem contact op met ons verkoopteam via cs@interster.nl.

Your partner for CSSD, Endoscopy and Investment Solutions



Hoe groot is dit litteken bij uw patiënt?

Open, bridging of endoscopisch? Waar kiest u voor en waarom?

Wij gaan graag met u in gesprek over deze keuze en de impact hiervan.



Scan de code voor meer info

www.getinge.com

GETINGE 

 **QLICKSMART**[®]
... and be safe

Wilt u snij- en prikincidenten, huidverwondingen en infecties voorkomen?

Gebruik dan Qlicksmart producten.

Veiligheid voor personeel en patiënten is onze prioriteit.

100% veilig, hygiënisch, preventief en kostenbesparend!



BladeFLASK
niet-seriel

BladeFlask^{EVO}
niet-seriel

BladeCASSETTE

BladeNeedleSYSTEM

SnapIT

CheckCLIP
Voor ampul of flacon

Scalpelmes verwijdering systemen

Ampullen-breker

Medicatie identificatie & labelling

Qlicksmart voldoet aan de nieuwe Wet- en Regelgeving werken met Scherpe Medische Hulpmiddelen art.4.97 punt 2c.

Nadere informatie en bestellingen bij uw reguliere groothandel of Medzorg Ned BV,

0252-536200 | www.Qlicksmart.nl | orders@medzorg.nl

SAZ benoemt drie nieuwe bestuursleden

De leden van de Vereniging Samenwerkende Algemene Ziekenhuizen (SAZ) hebben drie nieuwe bestuursleden benoemd. Per 1 januari 2024 nemen Marjolein de Jong, voorzitter Raad van Bestuur Ziekenhuis Gelderse Vallei, Bas Wallis de Vries, voorzitter Raad van Bestuur Ommelander Ziekenhuis en Albert-Jan Mante, lid Raad van Bestuur Bravis ziekenhuis, zitting in het SAZ bestuur.

Als Samenwerkende Algemene Ziekenhuizen (SAZ) bundelen we de krachten van 29 regionale ziekenhuizen. Samen met onze partners in de regio bevorderen we preventie, gezondheid en welzijn, en laten we onze basis medisch specialistische zorg daar maximaal op aansluiten. Zo dragen we bij aan het welbevinden van onze inwoners. We doen dit op die momenten in het leven, wanneer onze inwoners dat nodig hebben, van geboorte tot in de laatste levensfase. Wij doen dit samen. Onze kracht zit in de relatie en in de menselijke maat.



Marjolein de Jong, voorzitter raad van bestuur van Ziekenhuis Gelderse Vallei: "Met het speerpunt voeding, bewegen en slaap werken we aan gezondheidswinst. Niet alleen, maar samen met onze

regionale partners uit de zorg, overheid, onderzoek en educatie. Door onze sterke verankering in de regio kunnen we een belangrijke bijdrage leveren aan de transformatie van zorg. Als bestuurslid van de SAZ wil ik stimuleren dat we kennis en ervaring uitwisselen en (nog) meer gaan samenwerken.

Op het gebied van gezondheid, maar ook digitalisering, werkgeverschap en meer. Laten we onze kostbare tijd slim inzetten en elkaar vooral helpen. Ik ben ervan overtuigd dat dit de zorg beter maakt, voor onze medewerkers én voor onze patiënten."



Bas Wallis de Vries, voorzitter raad van bestuur van het Ommelander Ziekenhuis, kan dat beamen: "Om de zorg toegankelijk, betaalbaar en van hoge kwaliteit te houden, moeten we meer samenwerken

en de zorg slimmer organiseren. In Groningen werken we daarom op een vernieuwende manier samen. Die ervaringen breng ik graag in bij de SAZ ziekenhuizen. Zo versterken we elkaar in de grote maatschappelijke opgave waar de zorg voor staat."



Albert-Jan Mante lid raad van bestuur van het Bravis ziekenhuis: "We kunnen de problemen in de zorg alleen maar oplossen als organisaties nog beter gaan

samenwerken. De SAZ werkt voor en door de zorg op vele terreinen. Via kennisnetwerken om van elkaar te leren, maar ook in digitale initiatieven als BeterDichtbij en het Expertisecentrum Zorgalgoritmen. Die houding heeft de SAZ al geruime tijd en ik draag daar graag bestuurlijk aan bij."

De 29 SAZ ziekenhuizen hebben onlangs een strategische koers voor de komende jaren gepresenteerd waarin zij verantwoordelijkheid nemen en eigenaarschap tonen om goede zorg in de regio toegankelijk te houden, waar nodig verbindend te verwijzen en op duurzame wijze met mensen en middelen om te gaan. Het regionale ziekenhuis speelt een cruciale rol in het bredere netwerk van zorg en welzijn, is sterk verankerd in de regio en levert een substantiële bijdrage in de transformatie van zorg.

Het SAZ bestuur, de SAZ Interstafraad en het bureau werken samen met de leden aan de uitvoering van de strategische ambitie van de SAZ ziekenhuizen.

Buffet voor kinderen met voedselallergie

'Eten zonder erover na te denken. Niet bang hoeven te zijn dat je misschien een allergische reactie krijgt.' Dat is wat ziekenhuis VieCuri graag wil bieden aan kinderen met een voedselallergie. Daarom organiseert het Kinderallergiecentrum op zaterdagmiddag 20 januari de 1e editie van het allergeenvrije buffet. Voorafgaand aan het buffet zijn er workshops voor ouders en activiteiten voor kinderen. Aanmelden kan via www.viecuri.nl/kinderallergiecentrum.

Dit buffet wordt gemaakt door de eigen koks van VieCuri. Het is speciaal ontwikkeld voor kinderen met voedselallergie en is vrij van allergenen.

Workshops voor ouders met praktische tips

Voorafgaand aan het buffet zijn er workshops voor ouders en activiteiten voor kinderen. Wanneer je kind een voedselallergie heeft, krijg je te maken met een aantal leefstijlaanpassingen. 'Waar let je op in de

supermarkt? Hoe zorg je ervoor dat de omgeving zoals kinderopvang en school geïnformeerd zijn? Hoe ga je om met feestjes, het schoolkamp of de middelbare school?' Veel ouders en kinderen ervaren angst voor het krijgen van een allergische reactie of het zetten van de adrenalinepen. 'Hoe zorg je voor een goede balans tussen goed controleren en opletten, zonder daarbij overmatig beschermend te zijn?' Tijdens de workshops krijgen de ouders praktische tips en is er de

mogelijkheid om hierover in gesprek te gaan. Daarnaast geeft de kinderarts uitleg over wat er precies gebeurt bij een allergische reactie en hoe de noodmedicatie dit proces tot stilstand kan brengen.

Pakken wat je wilt

Irene Herpertz is kinderdiëtist bij VieCuri en gespecialiseerd in voedselallergie: "Het is zó fijn om deze kinderen een keer te laten ervaren dat ze bij een buffet gewoon kunnen pakken wat ze willen. Dat ze geen angst hebben of ze iets wel of niet mogen eten. Ik gun de kinderen en hun ouders deze vrijheid, die voor de meeste andere mensen heel normaal is. De impact die het heeft op je leven als je je kind met een ernstige allergische reactie ziet, is moeilijk voor te stellen. Daarom is dit een unieke kans voor kinderen en ouders om hierover met elkaar in gesprek te gaan onder het genot van een lekker en veilig hapje eten."

Het VieCuri Kinderallergiecentrum

Het buffet wordt georganiseerd voor kinderen met voedselallergie samen met hun ouder(s) en broertje(s)/zusje(s). Het duurt van 15.00-19.00u. Er zijn geen kosten aan verbonden. Dit buffet wordt aangeboden door het Kinderallergiecentrum en is mede mogelijk gemaakt door een donatie van VieAmi. Aanmelden kan via www.viecuri.nl/kinderallergiecentrum.



CO₂ besparen met circulair instrumentbeheer.



- Instrumentmakerij voor alle merken en type instrumenten.
- Tevens onafhankelijke reparatieservice voor starre optieken en KAVO.
- Online dashboard systeem voor Tack & Trace en CO2 rapportage.
- Levering en fixatie van instrumenten.
- Recycling van afgekeurde instrumenten, netten en verpakkingen.



Utrecht
marRep Service-Point

Van Straten Medical BV
Rijnzathe 2
3454 PV Utrecht - De Meern
030 602 38 30
css@vanstratenmedical.com
www.vanstratenmedical.com



OVER VAN STRATEN MEDICAL EN KLS MARTIN

Van Straten Medical, opgericht in 1975, is onafhankelijk reparateur van alle medische en chirurgische merken en type instrumenten. Daarnaast is zij in Nederland de exclusieve distributeur van KLS Martin instrumentarium. De KLS Martin Group, opgericht in 1896, is een wereldwijde producent van instrumenten, gevestigd in Tuttlingen, Duitsland.

Circulaire zorg

Van Straten Medical (1975) en de KLS Martin Group (1896) zijn een strategische samenwerking aangegaan en hebben zij een circulaire 'hub' voor medisch instrumentarium opgericht.

De strategische samenwerking heeft geleid tot een nieuw ontwikkel-, reparatie- en onderhoudscentrum voor medische instrumenten genaamd 'marRep'. Reparatie en (preventief) onderhoud is een krachtige strategie van de circulaire economie. Niet alleen om duurzamer om te gaan met instrumenten maar ook om inkoopkosten te beperken. Met elke reparatie wordt de levensduur van het instrument verlengd en op CO₂ uitstoot bespaard.

Met eigen productie van instrumentnetten en instrumentfixaties biedt Van Straten Medical voor u op maatgemaakte instrumentfixaties, die uw instrumenten beter beschermen en hierdoor de levensduur verlengen.

VSM Online - Dashboard
Ieder ziekenhuis, bedrijf of privékliniek kan via een online dashboard de leveringen, reparaties, fixaties van instrumenten en optieken alsmede de CO₂ besparingen voor de eigen organisatie in de 'Cloud' volgen.

Hierdoor worden niet alleen onze grondstoffen beschermd maar tegelijkertijd de inkoopkosten en de uitstoot van broeikasgassen verlaagd.

R-strategieën voor het ziekenhuis

Van Straten Medical past de R-ladder toe in haar circulaire missie. Alle R-strategieën zijn terug te vinden in onze bedrijfsvoering. Van Reparatie, (preventief) onderhoud tot hergebruik, revisie en recycling. De circulaire economie als strategie voor efficiënter en langer gebruik van chirurgisch instrumentarium.

VAN STRATEN MEDICAL
'Providing Value to Life'

DE R-LADDER IN ONZE CIRCULAIRE MISSIE

VAN STRATEN MEDICAL past de R-ladder toe in haar circulaire missie. Alle R-strategieën zijn terug te vinden in onze bedrijfsvoering.



De R-ladder is gebaseerd op het model gepresenteerd door de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO), 2020. www.rvo.nl

R-ladder		R-ladder via VAN STRATEN MEDICAL (VSM)
R1	Refuse: Containers i.p.v. blue wrap. Rethink: Blue wrap zien als grondstof.	Onze microstop® containers zijn uniek en zelfs leverbaar met re-usable filters; 100% re-usable. Containers niet haalbaar? Uw inpakpapier kan gebruikt worden als grondstof voor nieuwe producten.
R2	Reduce: Efficiëntere processen.	Setreductie programma via VSM en standaardisatie van DIN netten met onze instrumentfixaties.
R3	Reuse: Herbruikbare instrumenten.	Hoogwaardige KLS Martin® instrumenten. Onze instrumentfixaties beschermen uw instrumenten en verlengen hierdoor de levensduur.
R4	Repair: Een krachtige circulaire strategie.	VSM repareert alle merken en type instrumenten, Kavo hoek- en handstukken en starre optieken. Bespaar en verleng de levensduur van uw instrumenten.
R5	Recycle: Ziekenhuisafval als grondstof.	Samen met Greencycl verwerken wij kunststof- en metaalafval tot nieuwe medische hulpmiddelen.
R6	Recover: Energieterugwinning.	Warm afvalwater uit de CSA gebruiken als warmtebron voor nieuwe desinfectie cycli; in samenwerking met GreenCycl.

De circulaire strategie van de R-ladder toepassen in uw ziekenhuis? Neem contact met ons op:

+31 (0)30 602 38 30 | Rijnzathe 2, 3454 PV De Meern | css@vanstratenmedical.com | www.vanstratenmedical.com

Circulaire strategieën in samenwerking met:

VAN STRATEN MEDICAL
'Providing Value to Life'

KLS martin
GROUP

renewi

GREENCYCL+

Green Deal

marRep

© Erbe Elektromedizin GmbH 2023 2023-10 D267988 non-US only

erbe
power your performance.



reddot winner 2023



TriSect rapide®

Dissectie en sealen
in 1 beweging

96%

van de ondervraagde
artsen beoordeelde
TriSect rapide® als
innovatief.

Optimaliseer de balans
tussen dissectie-snelheid,
thermische impact en sealen



**ERVAAR HET DUIDELIJKE VERSCHIL NEEM CONTACT
OP MET UW VERTEGENWOORDIGER OF BEZOEK
ERBE-MED.COM VANDAAG NOG VOOR EEN TEST.**



'Het voelt geen dag als werk'

In een voormalige boerderij in het Gelderse Beesd runnen zorgondernemers Sandra (44) en Tjeerd (47) Korenwinder één van de 118 Thomashuizen, een kleinschalige woonvorm voor volwassenen met een verstandelijke beperking. Ze wonen hier samen met hun zoon Lucas (19), dochter Eva (16) én hun negen huisgenoten. Aan FLOOR vertelden Sandra en Tjeerd hoe het is om als gezin in een Thomashuis te wonen en werken.

Tekst: Jelly Tjeerdsma
Foto's: Stijn Peperkamp

Het Thomashuis in Beesd is sinds mei 2022 in handen van Tjeerd en Sandra. Tjeerd werkte eerder als financieel controller, Sandra was verpleegkundige in een ziekenhuis. Een paar jaar geleden begon het te kriebelen om samen iets in de zorg op te zetten. Tjeerd: "Onze dochter Eva heeft het syndroom van Down. We merkten dat we zelf een heel andere visie op de zorg hadden dan de zorg die Eva kreeg. We vonden het te generiek en te weinig afgestemd op de persoonlijke behoeftes. Cliënten moeten zich vaak aanpassen aan de instelling, in plaats van andersom. Dat moet toch anders kunnen, dachten wij. Zo is het eerste idee ontstaan om zelf iets op te starten." Sandra vult aan: "We kwamen, na wat zoekwerk, bij de Thomashuizen terecht en toen werd onze interesse gewekt. De formule geeft zorgondernemers veel vrijheid en sloot qua visie op de zorg het beste bij ons aan. Er is veel aandacht voor de kwaliteit van zorg, wat wij heel belangrijk vinden. De banden tussen de zorgondernemers van alle Thomashuizen onderling zijn hecht en er wordt regelmatig expertise uitgewisseld. Ook wordt goed ingezet op scholing van het begeleidend team.



Na een intensieve periode van nadenken, een selectieprocedure en tenslotte (om)scholing, kregen we vorig jaar de sleutels van ons eigen Thomashuis. Gelukkig lag er al een goede basis, omdat we een bestaand huis konden overnemen. Uiteraard blijft het natuurlijk een grote stap en in het begin was het ook best een beetje spannend. De allereerste nacht lagen we klaarwakker en zeiden tegen elkaar: 'Nu zijn we verantwoordelijk voor al deze negen huisgenoten.' Gelukkig wende het snel, vooral het eerste halfjaar was spannend. Toch voelde het tegelijkertijd meteen heel goed."

Goede keuze

Dat positieve gevoel werd in eerste instantie niet gedeeld door alle gezinsleden. "Onze zoon Lucas was er eerst totaal niet blij mee," zegt Sandra. "We woonden hiervoor in Woerden en hij moest als tiener natuurlijk zijn sociale leven daar grotendeels achterlaten. Daar was hij in het begin best boos over. Nu is hij echter hartstikke blij dat we hier naartoe zijn verhuisd. Lucas zit bijna elk vrij moment in de woonkamer van het Thomashuis en is altijd bezig met de huisgenoten. We moeten hem daar af en toe echt wegtrekken," vertelt Sandra lachend. "Hij wil uiteindelijk ook de zorg in. Dat vinden we natuurlijk superleuk. Ook onze dochter Eva is hier helemaal op haar plek. Ze vindt hier aansluiting bij de negen andere huisgenoten. Voor onze verhuizing zat ze het liefst de hele middag met een laptop op schoot. Nu heeft ze negen 'broers en zussen' met wie ze leuke dingen kan doen en van wie ze gezelligheid ervaart." Tjeerd: "Samen met de huisgenoten vormen we een groep. Toch zijn we niet hún vader en moeder. Daar zijn we naar hen toe heel duidelijk in. We zeggen altijd: 'Je hebt zelf een papa of mama. Wij zijn de zorgondernemers.' Het is belangrijk dat ze dit beseffen."

Spil

De gezamenlijke woonkamer is de spil van dit Thomashuis. In deze ruimte wordt niet alleen samen gegeten, televisie gekeken of een spelletje gespeeld, maar ook om de beurt gekookt. Aan de muur hangt een bord met wat de pot die avond schaft en wiens beurt het is om het te maken. Sandra vertelt: "Iedere week maak ik een rooster en kijken we met de huisgenoten wie wat wil koken en dan zetten



'Als verpleegkundige zit alle systematiek, zoals continuïteit en coördinatie van zorg, er bij mij ingebakken'

we dat op het weekmenu. De ene dag is het bijvoorbeeld pasta, de andere keer schnitzel met aardappelen en groente. Zij bepalen, wel stimuleren we gezonde keuzes. Nadat ze terug zijn van de dagbesteding, gaan de handen uit de mouwen en beginnen we met hakken en snijden. Onder begeleiding doen ze alles vervolgens zelf. We gebruiken hierbij geen pakjes en zakjes. Op die manier leren we ze om gezond en lekker te koken."

De tuin is het verlengstuk van de woonkamer. Hier wordt regelmatig samen gebarbecued. Het is ook het domein van de huiskatten en daarnaast scharrelen er nog wat kippen rond. Sandra: "Dat was een mooi, gezamenlijk project met de huisgenoten. De kippeneieren hebben we namelijk uitgebroed met een machine. Hoe leuk is dat? We rapen nu elke dag verse eitjes."

Gezinsleven

Naast het woongedeelte voor de huisgenoten, hebben Sandra, Tjeerd en hun kinderen nog een aangrenzend privé woonhuis. "Dit is echt ons eigen domein en dat is ook gewoon nodig om de balans tussen gezinsleven en werk goed te kunnen houden," zegt Tjeerd. "Het lijntje is natuurlijk heel kort om 'even' naar het Thomashuis te gaan. We wonen er tenslotte letterlijk naast. Toch moet je dat voor jezelf en je gezinsleden af en toe goed managen. Als we vrij zijn, zijn we ook echt vrij." Sandra: "We hebben geleerd daar stellig in te zijn. De wasmachines staan bijvoorbeeld in het Thomashuis. Als ik op mijn vrije avond even de was uit de machine moet halen, duiken de huisgenoten natuurlijk in hun enthousiasme vaak meteen bovenop me. Dan zeg ik: 'Ik ben nu vrij, als je vragen hebt dan kun je naar Floortje of Sietske (persoonlijke begeleiders, red.) gaan. Na een jaar is dat er inmiddels gelukkig wel redelijk ingebakken bij ze, maar toch moet ik het af en toe nog herhalen. Natuurlijk is het onvermijdelijk dat werk en privé soms door elkaar lopen. Dan willen we bijvoorbeeld als gezin met z'n viertjes barbecueën en willen de huisgenoten dat opeens ook. Ach, dan skippen ze hun lasagne voor een keer en wordt het gewoon barbecue voor iedereen. Dat moet soms kunnen."





Geoliede machine

Huisgenoten Amos, Anja, Kristian, Johanna, Lianne, Kars, Sander, Wim en Ron gaan overdag naar de dagbesteding in de buurt. Ze werken op een boerderij of in een lunchroom. Op woensdag is iedereen vrij. Dan is er ruimte voor bijvoorbeeld uitstapjes, maar ook praktische zaken zoals een tandartsbezoekje of het kopen van nieuwe kleding. Sandra: "De diversiteit maakt het zo leuk, geen dag is hetzelfde."

Het huis loopt als een geoliede machine. Tjeerd en Sandra worden dagelijks ondersteund door een team van persoonlijk begeleiders, een schoonmaakhulp en indien nodig externe hulpverleners zoals een orthopedagoog. Ook wordt de zelfstandigheid van de huisgenoten gestimuleerd. In principe zijn ze zelf verantwoordelijk voor hun eigen kamer. Daarnaast hebben ze een eigen dag waarop ze zelf hun was kunnen doen en zijn er 'douchedagen'. Wanneer wie wat doet: dat regelen de negen huisgenoten in principe onderling. Sandra: "Hier zetten we heel erg in op zelfstandigheid. Probeer eerst iets zelf te doen

of op te lossen en gebruik je creativiteit. Wij hebben als persoonlijk begeleiders vooral een coachende rol."

Kennis en expertise

Sandra werkte vijftientwintig jaar lang in een ziekenhuis. De expertise en kennis die ze hieruit meenam, komt goed van pas bij het uitvoeren van het zorgondernemerschap. "Als verpleegkundige zit alle systematiek, zoals continuïteit en coördinatie van zorg, er bij mij ingebakken. Dit is uiteraard ook heel belangrijk in de gehandicaptenzorg, dan wel in het Thomashuis. Met name methodisch werken proberen we hier goed te integreren, bijvoorbeeld eenduidig reageren op bepaald gedrag van een huisgenoot. Ook andere dingen die ik in het ziekenhuis heb geleerd, kunnen hier toegepast worden. Denk hierbij aan analytisch denken, het voeren van moeilijke gesprekken of het signaleren van bepaalde problemen."

Ze vervolgt: "Mijn speerpunten in het ziekenhuis waren 'werken in kleinere teams' en een 'maatjessysteem'. Bij dat laatste start je samen

de zorg op en kun je elkaar goed helpen en ondersteunen. Dat werkt hier in het Thomashuis eigenlijk precies hetzelfde. Als je samen in een dienst staat en een huisgenoot zit niet lekker in zijn vel, kun je als begeleider rustig de tijd nemen om een praatje te maken en te kijken wat diegene nodig heeft. Zonder dat je het idee hebt dat er nog heel veel klusjes op je liggen te wachten, want je hebt immers een maatje. Ook de kleine teams werken hier heel fijn. Je kunt makkelijker dingen met elkaar bespreken en snel schakelen als dat nodig is."

Persoonlijke behoeftes

Het is naar eigen zeggen gelukt om de visie die ze vooraf voor ogen hadden, persoonsgerichte zorg, te realiseren. Tjeerd: "We voeren elk jaar samen met onze huisgenoten Goed-Leven-Gesprekken. Hierin stemmen we samen af wat de behoeftes en wensen zijn, hoe we dit gaan invullen en welke ondersteuning nodig is. Wij kijken hierbij echt naar de persoon zelf. Wat vindt hij of zij belangrijk en wat heeft diegene nodig? Sandra: "Dat kunnen grote dingen zijn, maar soms juist hele kleine. Zo hebben we een bewoonster die niet kan lezen, maar dat wel heel graag zou willen. Ze gebruikt nu WhatsApp door middel van spraakberichten, maar wil de berichten graag kunnen typen. Daar zetten we dan natuurlijk op in. Of een ander die heel graag een poezenschilderij wilde maken met primaire kleuren. Die krijgt dan op de verjaardag een groot doek en tubes verf. Daarnaast zijn er evaluatiegesprekken met de wettelijk vertegenwoordigers en ons begeleidend team. Samen bepalen we de inhoud van het ondersteuningsplan en werken we aan ontwikkeling van onze huisgenoten."

Vakantie

Tjeerd en Sandra zijn allebei fulltime als zorgondernemers met het Thomashuis bezig. Naast het fysieke werk, is dat onder meer met scholing, het schrijven van zorgplannen, het maken van roosters en bijvoorbeeld de administratie. Tjeerd: "Toch voelt het geen dag als werken, maar meer als een passie. We genieten ieder moment van wat we hebben opgebouwd én nog aan het opbouwen zijn. Doordat we zo'n hecht team vormen met de persoonlijk begeleiders, is er gewoon ruimte voor vakanties. Zo zijn we net terug uit Spanje. We kunnen dan alles met een gerust hart achterlaten, het team is namelijk enorm zelfsturend. En soms plannen we een weekend weg, zoals binnenkort naar een camping hier niet ver vandaan." Lachend: "Dan komen de huisgenoten gewoon gezellig langs. Ze hebben het er al weken over. En dat is precies waar het voor ons als zorgondernemers om draait: met z'n allen genieten van alle dingen in het leven. Daar doe je het elke dag weer voor."



Dit artikel verscheen eerder in FLOOR

FLOOR is het magazine voor zorgprofessionals. De volgende FLOOR verschijnt in maart 2024.

nu91.nl/magazine

NU'91
voor zorgprofessionals

Leden van NU'91 ontvangen FLOOR bij hun lidmaatschap.

nu91.nl

www.sudocrem.nl

beschermt,
verzacht
en helpt



Gratis samples?

Laat alle ouderen gratis kennis maken met Sudocrem. Mail je naam (functie en organisatie) en adresgegevens naar info.nl@sudocrem.com.



Je kent Sudocrem natuurlijk van de verzorging van baby's schrale, rode billetjes. Maar Sudocrem is ook zeer geschikt voor de kwetsbare en gevoelige huid van ouderen. Naast luieruitslag bij baby's kun je dus ook incontinentie uitslag bij volwassenen behandelen en voorkomen met Sudocrem. Sudocrem is een medisch hulpmiddel dat de rode en kwetsbare huid verzacht en helpt.

teva

Sudocrem is een medisch hulpmiddel. Lees voor gebruik de gebruiksaanwijzing.
KOAG KAG 2977-1114-1569. NL/SUD/20/0013

Sudocrem®

MULTI-EXPERT



Koning kijkt alvast vooruit tijdens werkbezoek St. Antonius

Koning Willem-Alexander bracht op vrijdag 15 december een bezoek aan het St. Antonius Ziekenhuis in Utrecht. Het werkbezoek stond in het teken van de toekomst van de zorg. De koning sprak met verpleegkundigen en artsen over het belang van passende en hybride zorg en wat nodig is om ook in de toekomst de zorg toegankelijk en betaalbaar te houden.

Door onder andere vergrijzing doen steeds meer mensen een beroep op de zorg. Tegelijkertijd hebben ziekenhuizen en andere zorginstellingen moeite om aan voldoende personeel te komen. Hierdoor staat de zorg onder druk. Dit vraagt om een andere manier van zorg verlenen. Het St. Antonius doet dit op verschillende manieren.

Zorg bij jou

Koning Willem-Alexander werd welkom geheten door bestuurders Monique Valentijn en Luc Demoulin. Zij namen de koning mee naar het medisch servicecentrum (ofwel thuismonitoringscentrum) waar hij sprak over 'Zorg bij jou', een initiatief van Santeon. Samen met de andere Santeon ziekenhuizen werkt het St. Antonius op diverse manieren aan zorg thuis of dicht bij de patiënt. Vanuit dit centrum monitoren verpleegkundigen en artsen patiënten op afstand en leveren zij passende zorg thuis.

Patiënten kunnen via een digitale omgeving informatie inzien, zelf gegevens toevoegen en contact opnemen, waardoor ze meer inzicht en regie krijgen over hun eigen gezondheid. "Patiënten zijn eigenlijk allemaal erg tevreden over thuismonitoring", vertelde Anouk van der Gun, verpleegkundige thuismonitoring, aan de koning. "De meeste patiënten vinden het fijn dat ze minder vaak naar het ziekenhuis

hoeven te komen en dat we ze op afstand kunnen helpen. Ook voor het ziekenhuis is het fijn, want dankzij thuismonitoring kunnen patiënten eerder naar huis, waardoor er meer plek is voor patiënten die toch moeten worden opgenomen."

Mission (Im)possible

De koning bezocht ook een verpleegafdeling waar de proef 'Mission (Im)possible' is gestart. Verpleegkundigen hebben oplossingen bedacht om de zorg zo te organiseren dat zij meer tijd hebben voor de patiënt, terwijl het werkplezier en de kwaliteit van zorg verbeteren. Dit doen zij door anders te kijken naar de rol- en werkverdeling tussen verpleegkundigen, de inzet van digitale middelen en het betrekken van familie bij de zorg. Melanie Oostrom, verpleegkundige en projectleider van Mission (Im)possible vertelde de koning enthousiast: "Het mooie aan Mission (Im)ossible is dat wij dit samen met de mensen die het, het meest aangaan vormgeven. We denken dat we de zorg toekomstbestendig kunnen maken door patiënt en naasten de ruimte te geven eigen regie terug te nemen, door efficiënter te werken als verpleegkundigen en mee te gaan met digitaliseren. In dat samenspel geloof ik echt!"

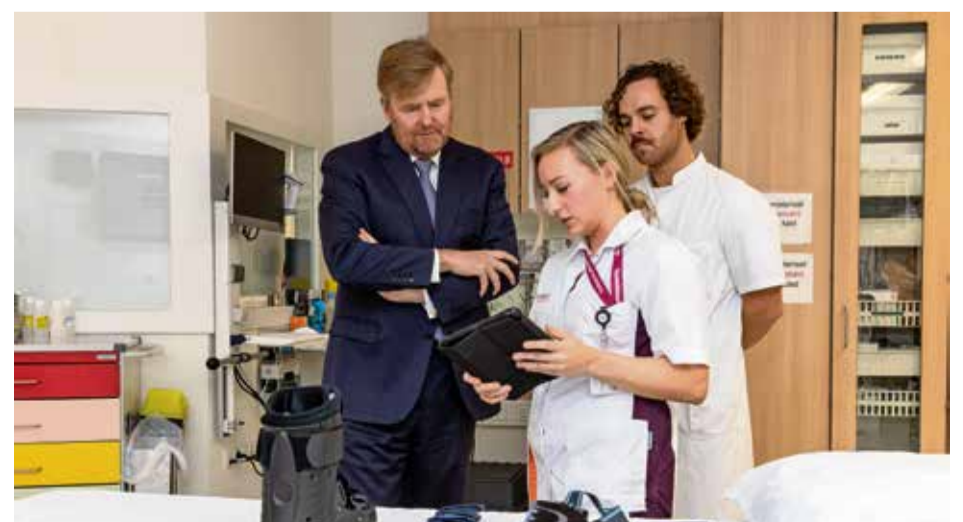
Tot slot ging koning Willem-Alexander langs op onze Spoedeisende Hulp, waar hij meer hoorde

over Virtual Fracture Care. Met een app kunnen patiënten thuis zelf aan hun herstel werken en is er een telefonische hulplijn voor als er toch vragen of problemen zijn. Zo hoeven patiënten met een relatief simpele breuk niet meer voor nacontrole naar het ziekenhuis en kunnen ze thuis zelf hun gips doorknippen.

Goede samenwerking

Het bezoek van de koning werd afgesloten met een gesprek over de maatschappelijke uitdagingen om de zorg ook in de toekomst toegankelijk, betaalbaar en van voldoende kwaliteit te laten zijn. Bij dit gesprek sloten naast zorgverleners ook zorgverzekeraars en de aantredend bestuurder van de Nederlandse Zorgautoriteit aan. Uitkomst van dit gesprek was dat naast goede samenwerking en dezelfde visie ook durf nodig is van zowel artsen en verpleegkundigen als bestuurders.

We kunnen terugkijken op een bruisende dag en bedanken de koning voor zijn oprechte interesse. Bestuurslid Monique Valentijn: "Het was een energieke dag voor het St. Antonius en Santeon. De koning heeft in een ontspannen sfeer gesprekken gevoerd met zorgprofessionals en bestuurders die enthousiast hebben verteld over de innovaties voor passende en hybride zorg en welke obstakels daarbij komen kijken."





De Landelijke Vereniging van Operatieassistenten is er voor jou!

WIL JIJ ONDERSTEUNING VAN JE PROFESSIONELE EN PERSOONLIJKE GROEI?

Word ook lid van de LVO!

SHORTLIST VAN VOORDELEN:

- korting op scholing en congressen
- gratis registratie in het Kwaliteitsregister
- gratis abonnement van het vakblad Operationeel, inclusief het jaarlijkse themanummer
- persoonlijke juridische ondersteuning
- je ontvangt minimaal 40% van je lidmaatschap terug via je werkgever.



Ga naar lvo.nl en meld je aan!



Efficiënte OK-planning

De sleutel tot succes

Procesoptimalisatie leidde in Klinikum Stuttgart (Duitsland) tot een toename van het aantal operaties met 3,4% en een winststijging van 4%.



Scan de code en lees verder

Lees dit succesverhaal en doe inspiratie op voor verbeteringen op uw OK.

www.getinge.com

GETINGE



PCU

MEDICAL DEVICES

INSTRUMENTENVELDEN/ DOUBLE TABLE COVERS (MEGA)

De Double Table Covers van Exact Medical, zijn ontworpen voor het bedekken van de dubbele instrumententafels (MEGA) en zijn bijzonder geschikt voor gebruik bij uitgebreide ingrepen waar veel implantaten en/of instrumenten nodig zijn.

De dubbele instrumententafels (MEGA), in combinatie met de juiste Double Table Cover, zorgen niet alleen voor ruimtebesparing in de operatiekamer, maar helpt ook het werk van operationele teams te vergemakkelijken.

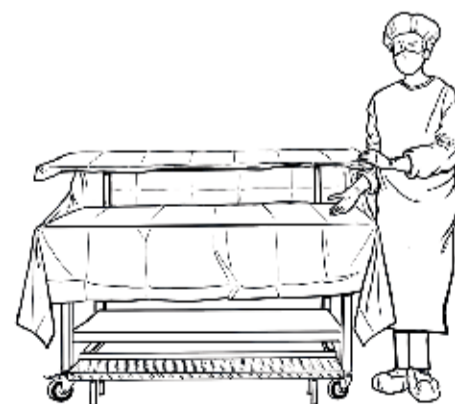


De Double Table Covers van Exact Medical zijn beschikbaar in twee verschillende maten:

CODE	OMSCHRIJVING
E5237	Double Table Covers 121cm - 48"
E5238	Double Table Covers 152cm - 60"

exact
MEDICAL
manufacturing with integrity.

Voor meer gedetailleerde informatie verwijzen wij u graag naar onze distributeur;
PCU BV
Wassenaarweg 4
7021 PA Zelhem



PCU BV is member of the Dahlhausen Group
DAHLHAUSEN

VOOR MEER INFO

T +31 315-231086 • E sales@pcu-bv.nl • www.pcu-bv.nl



MDR
certified



Verpleegkundig Zeggenschap regio West

Hoe kun je als verpleegkundige jouw zeggenschap versterken in de toekomst? Ruim 100 verpleegkundigen en verpleegkundig specialisten uit verschillende ziekenhuizen kregen donderdag 7 december uitgebreid antwoord op die vraag. Zij waren bij het symposium Verpleegkundig Zeggenschap regio West in HagaZiekenhuis Den Haag.

Het symposium was een initiatief van het Verpleegkundig Stafbestuur (VSB) van het HagaZiekenhuis. "We wilden dit organiseren als eerste stap om met elkaar kennis te delen over zeggenschap in het nieuw opgezette VAR-netwerk Regio West", vertelt Henny Immers, voorzitter van het VSB. "Dit thema is zo belangrijk, want zeggenschap leidt tot trots, invloed op de eigen beroepsinhoud, het verder professionaliseren hiervan op een gelijkwaardige en gezamenlijke manier. Daardoor zullen we nog betere kwaliteit van zorg kunnen leveren en werken aan het behoud van verpleegkundigen voor het vak."

Best practices

In korte presentaties deelden verpleegkundigen van verschillende ziekenhuizen hun best practices rond verpleegkundig zeggenschap. Bijvoorbeeld: hoe geeft de Verpleegkundige Coördinatieraad (VCR) verpleegkundigen een stem als zetelhouder of als lid van een deelraad (HagaZiekenhuis)? Het Groene Hart Ziekenhuis

vertelde hoe hun veranderprogramma Nurses Know Better zeggenschap vergroot met behulp van participatief actieonderzoek.

Daarnaast kwam functiedifferentiatie aan de orde. Hoe geef je verpleegkundigen daarmee meer autonomie en regie (Reinier de Graaf Ziekenhuis)? Het HMC ging in op het belang van een gedeelde blik over zeggenschap en hoe technologie en data van waarde kunnen zijn voor het verpleegkundig vak. Vanuit het Alrijne Ziekenhuis ten slotte werd getoond hoe je met een vlog de verpleegkundige achterban succesvol bereikt.

'We moeten het samen doen'

Ter afsluiting konden de deelnemers met hulp van 'kletsputten' napraten over de onderwerpen van de dag. Waar alle aanwezigen het over eens waren, zo bleek bij de afsluiting, was dat ze het 'samen moeten doen'. Alleen door als beroepsgroep samen te werken kan het verpleegkundig vak en

verpleegkundig zeggenschap in het bijzonder verder worden gebracht. Dit symposium was daar al een uitstekend voorbeeld van. Susette Lataster, senior verpleegkundige en onderzoeker bij Nurses Know Better in het Groene Hart Ziekenhuis: "Wat opviel, is dat er ook leden van de medische staf aanwezig waren. Dat laat zien dat zij ook steeds meer samen met ons als gelijkwaardige partners willen optrekken."

Henny kijkt positief terug op de dag. "Als ziekenhuizen uit de regio hebben we onze krachten gebundeld. Er zijn veel goede voorbeelden voorbij gekomen en waardevolle gesprekken gevoerd. Daarnaast hebben we elkaar als verpleegkundigen aan het denken gezet: wat verstaan we zelf onder zeggenschap en wat willen we echt bereiken?"

"We zijn een stap verder gekomen in de regionale samenwerking", vindt Susette. "Nu moeten we dit doorzetten. Leren van elkaar zonder oordelen."





The Power of Choice

Olympus Surgical Energy Portfolio

Innovation, Inspired by You:

- Advanced energy solutions tailored to meet multiple surgical needs.
- A flexible portfolio united by one surgical energy system to decrease complexity while increasing efficiency.
- Experience easy handling, a high level of comfort and uncompromising performance.
- Products, services and training support you to focus on your patient.

For more information, please visit

➤ www.olympus.nl

Bart van Straten publiceert boek over de circulaire zorgeconomie

Onlangs verscheen het nieuwe boek 'Creating a Circular Healthcare Economy' dat Bart van Straten schreef in samenwerking met Letizia Alvino en Tim Horemans.

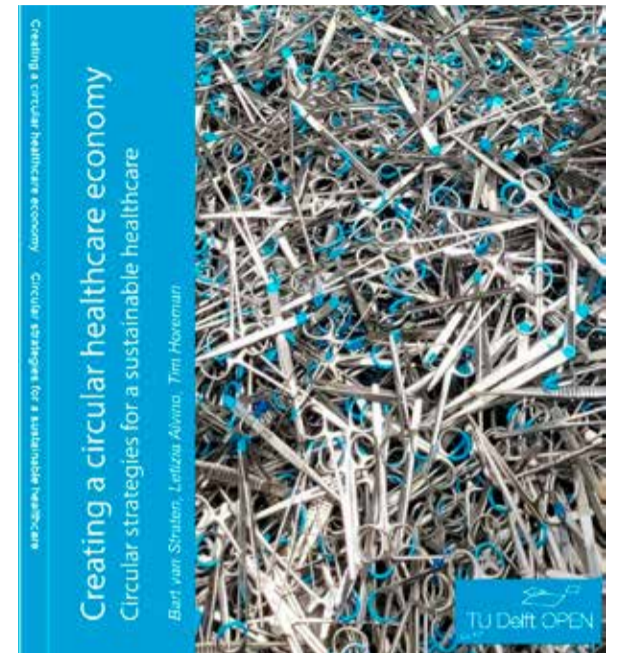


In dit boek wordt de wereld van duurzame en circulaire gezondheidszorg beschreven. Het werk onthult circulaire strategieën die helpen om ziekenhuisafval te verminderen en een duurzamere gezondheidszorg te creëren. Aanvullend op dit boek is er een online cursusprogramma ontwikkeld door Van Straten en Horemans vanuit de TU Extension School. Dit programma is kosteloos en toegankelijk voor iedereen met een laptop en internetverbinding.

Aanleiding voor het boek en het online cursusprogramma

Met de enorme groei van de wereldbevolking en de mondiale economische ontwikkelingen is de hoeveelheid medisch afval drastisch toegenomen. Door deze groei is er tevens een forse stijging in de uitstoot van broeikasgassen.

Van Straten, die promoveerde aan de TU Delft op dit onderwerp, gaat in dit boek dieper in op hoe de hoeveelheid medisch afval kan worden verminderd en zelfs kan worden omgezet naar waardevolle grondstoffen voor nieuwe producten. Iedereen in de zorg kan hier zelfs een bijdrage aan leveren.



Het boek 'Creating a Circular Healthcare Economy' is (kosteloos) te downloaden of als paperback te bestellen via TU Delft OPEN Textbooks: www.textbooks.open.tudelft.nl/textbooks/catalog/book/69

Voor diegenen die zich als circulair expert willen bekwamen bieden de auteurs een (gratis) online cursusprogramma aan: 'Circular Strategies for Sustainable Healthcare.' Deze cursus is te volgen via het open online onderwijsplatform van de Technische Universiteit Delft (edX): www.online-learning.tudelft.nl/programs/circular-strategies-for-sustainable-healthcare/

Getinge wint de Swedish Chamber Business Award 2023 in de categorie "Tech For Good"

Op 15 december werden in Amsterdam de Swedish Chamber Business Awards 2023 uitgereikt aan succesvolle Zweedse bedrijven. De winnaar van de business award van dit jaar in de categorie "Tech For Good" is Getinge, een wereldwijde leider in innovatieve medische technologie.

De ceremonie, georganiseerd door de Zweedse Kamer van Koophandel voor Nederland in samenwerking met de Ambassade van Zweden en Business Zweden, vond plaats tijdens het exclusieve Annual Dinner in het Hilton Hotel Amsterdam.

Getinge werd in 1904 opgericht in het kleine stadje Getinge in Zweden. Tegenwoordig heeft Getinge wereldwijd meer dan 10.000 mensen in dienst en verkoopt zijn producten in meer dan 135 landen. Getinge voorziet ziekenhuizen en instellingen voor biowetenschappen van producten en oplossingen die zijn ontworpen om klinische resultaten te verbeteren en workflows te optimaliseren. Het aanbod omvat producten en oplossingen voor intensive care, cardiovasculaire procedures, operatiekamers, steriele verwerking en biowetenschappen.

De jury was vooral gecharmeerd van Getinge's voorbeeld van hun samenwerking met Bluu

Seafood in Duitsland, waarbij ze hun eerste marktklare producten van gekweekte viscellen presenteren - een baanbrekende prestatie die consumenten in staat stelt te genieten van zeevruchten en tegelijkertijd prioriteit geeft aan dierenwelzijn en het verminderen van de druk op mariene ecosystemen.

Michael Vallon, CFO Getinge DACH/BeNeLux, nam de Swedish Enterprise Award in ontvangst: "We zijn enorm vereerd met deze prestigieuze prijs. Deze erkenning is een bewijs van onze toewijding aan het bevorderen van oplossingen voor de gezondheidszorg en het stimuleren van duurzame innovatie. Samenwerkingen zoals die met Bluu Seafood belichamen onze toewijding aan het leveren van impactvolle bijdragen aan de maatschappij en het milieu."

De jaarlijkse Swedish Chamber Business Awards, die in 2010 begon als de Zweedse Kamer Exportprijs, ontwikkelde zich tot een



prestigieuze erkenning voor Zweedse bedrijven die aanzienlijke vooruitgang hebben geboekt op de Nederlandse markt.

Getinge is de Zweedse Kamer van Koophandel dankbaar voor deze gewaardeerde erkenning en blijft zich inzetten voor innovatie, duurzaamheid en uitmuntendheid binnen de gezondheidszorgindustrie.



AirSeal[®] Intelligent Flow System

Enabling surgeons to operate at low pressure



Studies have suggested that operating at low pressure with the AirSeal[®] iFS:



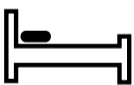
Reduces postoperative pain ¹⁻⁸



Reduces length of hospital stay ^{2, 9-12}



Reduces 30-day ER visits and re-admissions ²



Reduces postoperative ileus rates ¹⁰



Reduces warm ischemia time ⁴

AirSeal[®] technology has been used in **3,000,000+** procedures ¹³

Martini Ziekenhuis wint CZ Zorgprijs 2023

En de winnaar van de CZ Zorgprijs is... het Martini Ziekenhuis in Groningen. Een prachtige beloning voor een proef op de afdeling Radiologie: een toilet dat voorkomt dat schadelijke röntgencontrastmiddelen in het afvalwater terechtkomen. Contrastmiddelen worden na afloop van het onderzoek uit geplast door de patiënt. Rioolwaterzuivering weet er geen raad mee, waardoor de contrastmiddelen in het milieu terechtkomen. Ze worden niet in het milieu afgebroken en zijn daardoor in potentie schadelijk en toxisch.

Succesvolle test

Het Martini Ziekenhuis heeft afgelopen zomer een test uitgevoerd. Op de afdeling Radiologie is een speciaal toilet geplaatst dat de contrastmiddelen opvangt. De test was heel succesvol en de uit geplaste contrastvloeistof werd volledig weg gefilterd. En kwam dus niet in het milieu terecht.

De prijs

CZ stelt jaarlijks een prijs beschikbaar voor een bepaald thema: de CZ Zorgprijs. Deze keer was dat het thema duurzaamheid. 53 projecten zijn ingediend, waarvan 10 werden genomineerd. Met dus het Martini ziekenhuis als winnaar van de hoofdprijs van 15.000 euro. Dat geld wordt gebruikt voor de plaatsing (bij Radiologie) van zo'n toilet dat zowel MRI als CT contrastmiddelen opvangt.



Het winnende team van het Martini en de vertegenwoordiger van Zereau, de leverancier van het toilet. Van links naar rechts: Elise Vliem, Meilof Feiken, Mattijs Maris (Zereau) en Anne Talsma.

RP Medical 'authorized distributor' voor het advanced surgery pakket van CONMED in Nederland

Vanaf heden heeft CONMED de vertegenwoordiging van het advanced surgery pakket ondergebracht bij RP Medical BV. Dit om zo weer een aanspreekpunt te krijgen in de Nederlandse markt en eindgebruikers nog beter van dienst te kunnen zijn bij het testen en implementeren van de producten op de operatiekamer.



De producten in het advanced surgery pakket zijn uiteenlopend, van AIRSEAL® tot aan PlumePen® Smoke Evacuation Pencils, en sluiten daarmee goed aan op het bestaande assortiment bij RP Medical BV.

Kijk voor meer informatie gerust eens op de website van CONMED: www.conmed.com voor vragen over de producten kunt u zich wenden tot RP Medical: info@rpmedical.nl of 033-4610 428

Colofon

VL MEDIA Advies

Schorpioen 77
9602 MJ Hoogezand
Telefoon: 06-11352165
Email: info@denederlandse-ok-krant.nl
Directeur/Eigenaar: Alex van Leeuwen

Verspreiding:

Afdeling OK en CSA van de Nederlandse Ziekenhuizen, leveranciers ziekenhuis en beroepsverenigingen OK.

Aan De Nederlandse OK krant werken mee:

Alex van Leeuwen, Jetty van Leeuwen, Hennie Mulder, LVO, SVN, NVA, NVvA, NVT, NVAM, BEN OK, NVD,NOG, VVOZ,NOV, Femke van der Palen, Menno Goosen, NU'91, Ingrid Lutke Schipholt, Ivonne Zijp en De Jonge Specialist.

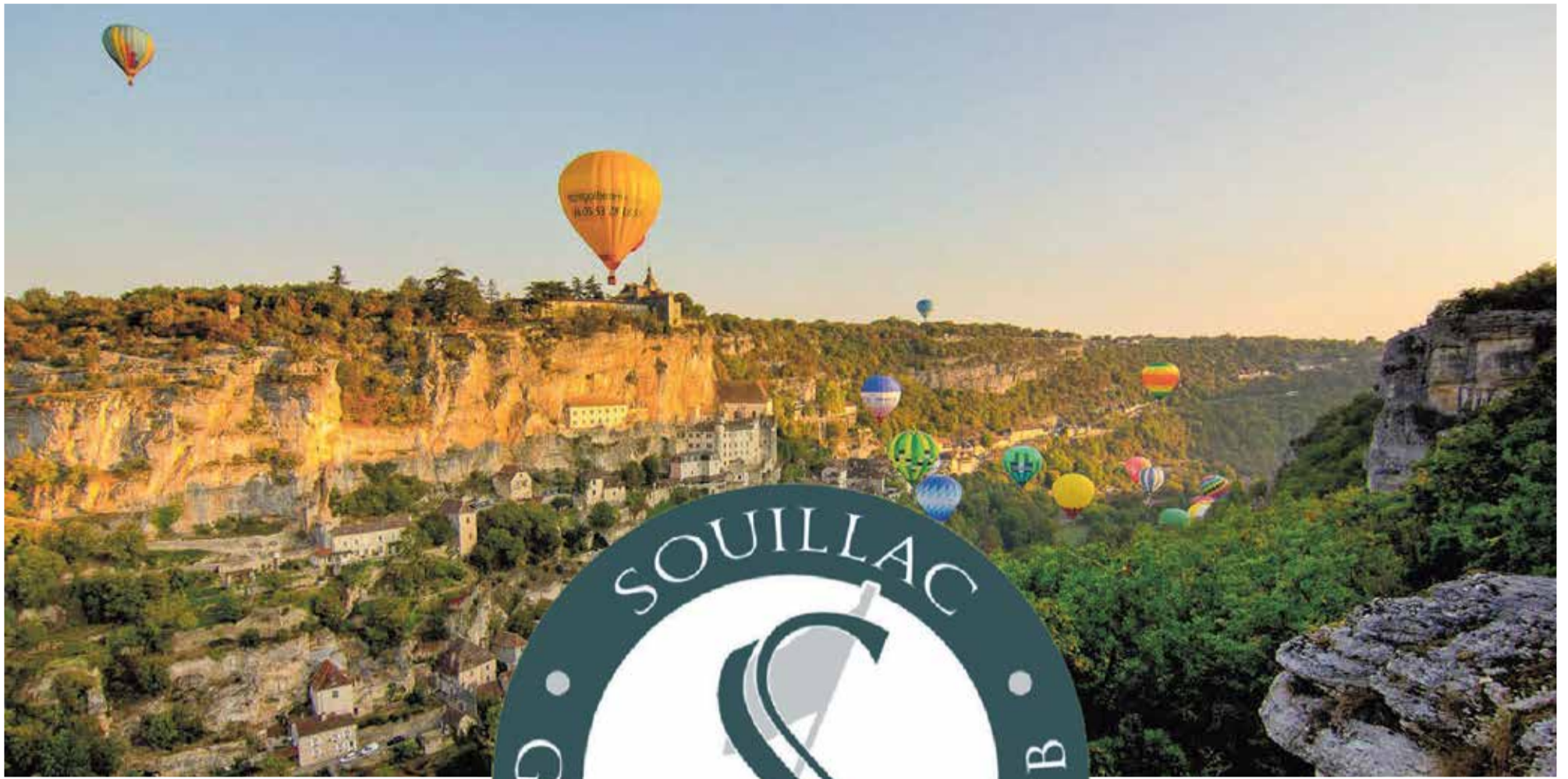
Adverteren in De Nederlandse OK-Krant

De Nederlandse OK-Krant is een uniek product dat tot stand is gekomen door VL Media Advies met medewerking van diverse beroepsverenigingen binnen het ziekenhuis.

Informatie betreffende adverteren in De Nederlandse OK Krant kunt u verkrijgen via info@denederlandse-ok-krant.nl en/of 06-11352165 (Alex van Leeuwen)

Disclaimer

Veel van de gebruikte foto's in De Nederlandse OK-Krant dienen slechts ter illustratie van de artikelen. De personen op de foto zijn niet noodzakelijkerwijs gekleed volgens de geldende kledingvoorschriften voor de OK. Dit geldt met name voor de stockfoto's die een artistiek doel dienen.



ONTDEK DE VALLEI VAN DE DORDOGNE

Ter plaatse golf, wandelpaden, fietsen en nog veel meer!

Een verrassingsmand met lokale producten met code **OK24**



Souillac Golf & Country Club

Le Mas del Teil 46200 Lachapelle-Auzac

Reserveringen ☎ +33 (0)5 65 27 56 06

✉ reservations@souillaccountryclub.com

www.souillaccountryclub.nl



Salade van geroosterde wintergroente

Met dit recept kom je makkelijk aan de aanbevolen 250 gram groente per dag

- 2 personen
- meer dan 30 minuten
- hoofdgerecht
- 470 kcal

Ingrediënten

- 150 gram gedroogde bruine of groene linzen
- 300 gram pompoen
- 300 gram knolselderij of koolraap
- 200 gram winterwortel
- 100 gram spruitjes
- 2 teentjes knoflook
- 3 eetlepel olijfolie
- takje tijm
- (balsamico)azijn
- 25 gram veldsla of spinazie



Bereiding

1. Verwarm de oven voor op 200 °C.
2. Was de pompoen, verwijder draden en pitten en snijd in smalle repen.
3. Schil de knolselderij en snijd in blokjes.
4. Schrap de winterwortel en snijd in plakjes.
5. Maak de spruitjes schoon en halveer ze.
6. Pel de knoflook.
7. Meng de groente met 2/3 van de olie en doe dit op een bakplaat. Knip het takje tijm in stukjes en leg ze met de teentjes knoflook tussen de groente.
8. Laat de groente in de hete oven in 20-25 minuten gaar worden.
9. Was de linzen en kook ze in ruim water in 20 minuten gaar.
10. Neem de groente uit de oven, schep ze in een schaal en laat afkoelen.
11. Meng er wat balsamicoazijn en de sla door.
12. Giet de gare linzen af en meng er de rest van de olie door.
13. Serveer de warme linzen bij de groente.

Ingrediënten over?

Knolselderij:

Bewaar aangesneden knolselderij in een afgesloten bakje of wikkel in plasticfolie en bewaar maximaal 4 dagen in de koelkast. Verwerk de rest van de knolselderij in deze lekkere winterse bonensoep.

Informatie over dit recept

Klimaatkanjer: dit recept heeft een lage klimaatbelasting. Pompoen is deze maand (januari) een seizoensproduct.

Past in dieet

- Bij verhoogd cholesterol
- Vrij van gluten
- Met weinig zout
- Caloriearm
- Bij diabetes
- Vrij van ei
- Vrij van melk (inclusief lactose)

	Recept
Energie	470 kcal
Vet	17 gram
Waarvan verzadigd vet	3 gram
Koolhydraten	46 gram
Waarvan suikers	7 gram
Vezels	24 gram
Eiwit	20 gram
Zout	0,3 gram

Testers gezocht voor Eerst op tape

Hoi verspillingheld! Wil jij meedoen aan een onderzoek naar Eerst op tape? Je draagt dan bij aan onderzoek naar het verminderen van voedselverspilling. Je krijgt gratis een rolletje Eerst op tape thuisgestuurd. En je maakt kans op één van de 10 VVV-cadeaukaarten ter waarde van € 30.



Eerst op tape

Het Voedingscentrum en Samen Tegen Voedselverspilling introduceren Eerst op tape om jou te helpen thuis minder eten en drinken te verspillen. Eerst op tape kun je plakken op een plank in je koelkast waar je restjes en verpakkingen zet die als eerst op moeten. Ook kan het op bakjes en losse verpakkingen geplakt worden. Zo weet iedereen in je huishouden welk eten en drinken als eerst op moet en voorkom je voedselverspilling.

Over het onderzoek

- Het onderzoek start eind januari. We vragen je twee keer een online vragenlijst in te vullen. Dit kost je ongeveer een kwartiertje.
- Heb je meegedaan aan het volledige onderzoek? Dan maak je kans op één van de 10 VVV-cadeaukaarten ter waarde van € 30.
- Het onderzoek wordt uitgevoerd door het onafhankelijke onderzoeksbureau Motivaction. Je ontvangt van hen e-mails en dus niet van het Voedingscentrum. We raden je aan om ook je spambox in de gaten te houden.
- Graag willen we benadrukken dat jouw gegevens alleen wordt gebruikt voor het verzenden van de vragenlijsten. Jouw adresgegevens worden alleen gebruikt om de tape te verzenden en worden niet gedeeld met Motivaction.
- Het onderzoek is anoniem. Dit betekent dat jouw antwoorden niet worden gekoppeld aan jouw naam of e-mailadres.

Doe jij mee? Vul dan het formulier in op onze website www.voedingscentrum.nl/tapetestersgezocht

eerlijk over eten
Voedingscentrum

Pure medical solutions
is onderdeel van

RP MEDICAL

PlumePen® Smoke Evacuation Pencils

Meer informatie? Neem contact met ons op via info@rpmmedical.nl of bel 033-4610 428

Don't Mask the Problem...

CONMED BUFFALO FILTER



SAVE THE DATE

24

REIS NAAR DE TOEKOMST

37^e LVO CONGRES

7 & 8 maart 2024
Gooiland, Hilversum

LVO
Landelijke Vereniging van Operatieassistenten

Voor meer informatie over het programma en inschrijving www.lvocongres.org



Ontdek Maquet Corin
Het nieuwe hart van uw OK

Intuïtief, veilig, slim en verbonden.

Maak kennis met onze nieuwste, mobiele operatietafel en ontdek wat deze OK-tafel onderscheidend maakt.



Scan de code

www.getinge.com

GETINGE

COBRAdagen:
hét congres voor
gynaecologische chirurgie

Het thema van COBRAdagen 2024 is HOOGSTPERSOONLIJK. Het toverwoord voor alle problemen in de zorg lijkt 'passende zorg' te zijn: zorg die HOOGSTPERSOONLIJK op de individuele patiënt wordt afgestemd. Maar is dat geen illusie? Gelukkig lijken er werkelijk steeds meer HOOGSTPERSOONLIJKE oplossingen te komen. We bespreken het tijdens de COBRAdagen 2024!

Parallelprogramma speciaal voor OK-assistenten
We verheugen ons erop je hoogstpersoonlijk te ontvangen!

📍 NH Conference Centre Leeuwenhorst
in Noordwijkerhout

www.cobradagen.nl

SCHRIJF JE NU IN!



Woensdag 10 april

Donderdag 11 april

Vrijdag 12 april

COBRAdagen
COBRAbears | COBRAvond
COBRAprijs | COBRAdiner
COBRAnacht



COBRAdagen 2024
Congres voor gynaecologische chirurgie

HOOGST-PERSOONLIJK

NU'91 beantwoordt veelgestelde vragen over nieuwe pensioenwet

Per 1 juli 2023 is de Wet Toekomst Pensioenen (WTP) ingegaan en momenteel wordt achter de schermen hard gewerkt aan de uitwerking hiervan. NU'91 heeft haar leden de afgelopen tijd geïnformeerd over het nieuwe pensioenstelsel en de mogelijke gevolgen en veranderingen. We hebben gemerkt dat er nog altijd veel vragen zijn over dit onderwerp. Voor de duidelijkheid hebben we daarom veelgestelde vragen (FAQ) over de nieuwe pensioenwet op een rijtje gezet.

FAQ

Waar kan ik een totaaloverzicht over mijn opgebouwde pensioengelden vinden?

Op mijnpensioenoverzicht.nl. Dit geeft een prima overzicht over jouw situatie.

Blijft het Pensioenfonds Zorg & Welzijn (PFZW) bestaan?

Het pensioenfonds blijft in zijn huidige vorm intact.

Waarom ligt er geen voorstel over het ABP?

Het ABP gaat een jaar later over naar het nieuwe stelsel. De komende maanden worden ook daar de plannen uitgewerkt. Als die gereed zijn, komt ook hierover een ledenraadpleging.

Kun je alleen bij PFZW pensioen opbouwen?

Nee. Er zijn meerdere mogelijkheden.

1. De eerste pijler: dit is de AOW.

2. De tweede pijler: het pensioenfonds PFZW.

Als je onder de cao 's Zorg en Welzijn valt, is er sprake van een verplichte deelname in dit fonds.

3. De derde pijler: Vaak nemen mensen ook een aanvullend (deel) pensioen opgebouwd uit spaargelden of verzekeringen, zoals lijfrentepolissen of levensverzekeringen.

Kortom: het pensioen is vaak een samengesteld begrip van diverse inkomstbronnen.

Kun je in het nieuwe pensioenreglement ook eerder stoppen en met pensioen gaan?

Ja, tot een maximum van tien jaar voorafgaand aan de pensioengerechtigde leeftijd. Hiermee wordt het pensioen over een veel langere leeftijd uitgekeerd en daarmee dus lager.

Hoe zit het met de regeling zware beroepen?

Dit staat los van de pensioenwet. Momenteel wordt hier nog overleg over gevoerd met arbeidsvoorwaardelijke partijen binnen de

Stichting van de Arbeid (StvdA). Pas nadat zij overeenstemming hebben, komt er vervolgoverleg met de ministeries van Sociale zaken en Financiën. De huidige regeling loopt tot 2025.

Kun je ook extra premie inleggen om je pensioen te verhogen?

Ja, dat is mogelijk.

Wat als je stopt met werken voor 1 januari 2026?

In principe maakt het geen verschil voor wat betreft de voorgenomen stelselwijziging rond deze datum.

Waar vind ik de uitwerking van de compensatieregeling voor mensen die in de opbouwfase van hun pensioen zitten als gevolg van het afschaffen van de doorsneesystematiek?

In het transitiedocument. Tot 1-1-2026 blijft de leeftijdsstaffel gehandhaafd en is er dus geen compensatie.

Is het mogelijk om bij de ingangsdatum van je pensioen in één keer tien procent van het vermogen op te nemen?

Dit is nog niet mogelijk. Er is een aanvullende wet in de maak, maar deze is nog niet van kracht. Er zitten allerlei haken en ogen aan in verband met bijvoorbeeld toeslagen en extra belastingeffecten.

Moet ik zelf bepalen met welk risico mijn pensioenvermogen belegd gaat worden?

Nee. PFZW doet deelnemersonderzoeken naar risicobereidheid. Het bestuur bespreekt de resultaten van dergelijke onderzoeken met de pensioenraad van PFZW. In deze pensioenraad is ook een vertegenwoordiging van NU'91 aanwezig.

Wat gebeurt er met het pensioen dat ergens anders opgebouwd is?

Dat moet je elders opvragen. Dit verschilt per fonds.

Wat gebeurt er in de aanloop en voorbereiding tot 2026?

Het pensioenfonds brengt in 2024 de veranderingen in kaart en verwerkt het in de systemen. Een ingrijpend en nauwgezet proces ten behoeve van een kleine drie miljoen deelnemers. NU'91 en sociale partners, maar ook de NU'91-collega's in het bestuur PFZW en Pensioenraad, zullen dit nauw monitoren. In 2025 wordt iedereen op de hoogte gesteld over wat zijn of haar pensioenvermogen zal zijn. Zoals het er nu naar uitziet, gaat PFZW in 2026 over op het nieuwe stelsel. ABP volgt in een later stadium.



PCU onderdeel van de Dahlhausen® groep.

ADVERTORIAL

Alleen het beste voor de ziekenhuizen! Graag stellen wij ons aan u voor:

Protection Cover Ultrasound (PCU) B.V. is gevestigd in Zelhem en opgericht in 2007 als producent van ultrasound probe covers. Na 14 jaar wereldwijde export, werd het in 2021 tijd om ook direct de Nederlandse markt te betreden. Om van grotere waarde te kunnen zijn voor onze klanten is PCU de samenwerking aangegaan met Exact Medical, producent van Equipment Covers. Door deze samenwerking kunnen wij als een van de weinige leveranciers een compleet pakket aan probe & equipment covers leveren. Bijkomend voordeel is dat al deze covers reeds MDR gecertificeerd zijn.

Als dochter van de Duitse firma Dahlhausen® was het een logische stap om ook de distributie van de Dahlhausen® producten op ons te nemen. Dahlhausen® is een familiebedrijf uit Keulen en opgericht in 1854. Zij produceren meer dan 2500 gebruiksartikelen op het gebied van Chirurgie, Anesthesie & Intensive Care in fabrieken verspreid over Europa.

Door de tekorten aan medische hulpmiddelen en de problematiek rondom de MDR-certificering is PCU opzoek gegaan naar alternatieven voor diverse producten. Dit heeft geresulteerd in een uitbreiding van ons assortiment met o.a. huidnietjes, skinmarkers en drainfixatie materiaal.

De komende edities zullen wij diverse producten introduceren, kunt u niet wachten neem dan gerust contact met ons op, wij staan u graag te woord.

PCU B.V.
Wassenaarweg 4
7021 PA Zelhem
0315-231086
sales@pcu-bv.nl
www.pcu-bv.nl



WORD NU LID!

Want samen sta jij sterker!

NU'91 maakt zich sterk voor jou als zorgprofessional. Niet in theorie, maar in praktijk. Niet eenmalig, maar structureel. Niet straks, maar NU. Daarom zijn jouw inbreng en steun juist NU hard nodig!

Wil jij voordelig kennismaken met NU'91?

Maak dan gebruik van ons kennismakingslidmaatschap:

- Je ontvangt het hele eerste jaar 50% korting. Daarmee betaal je slechts € 7,88 per maand;
- Daarnaast ontvang je als je nu lid wordt De Nationale Bioscoopbon t.w.v. € 20,-

word nu lid!



Scan de QR-code
of ga naar nu91.nl/actie en word lid!



Fietsarrangement

Volg onze prachtige fietsroutes en kom langs de leukste plekken van Twente! Geniet van een broodje bij Hannink's Dientje, lekkernij bij Bolletje Almelo en een Ijspunt bij Ijssalon Menotti Haaksbergen.

3 x Overnachting inclusief ontbijt
2 x Twee gangen diner
1 x Tasje met verfrissing voor onderweg
1 x Ijspunt bij Ijssalon Menotti Haaksbergen
1 x Lekkers bij Bolletje Almelo
1 x Broodje bij Hannink's Dientje

Diverse fietsroutes
Gebruik van zwembad
Gratis wifi
Gratis parkeren
Gebruik van fietsenstalling
Oplaadpunten voor uw elektrische fiets



Te boeken met aankomst van 01-04-2023 tot 31-10-2023
Reserveren? Bel naar 074 - 3777666
of mail naar info@aparthoteldelden.nl

€ 209
Per persoon

MEER INFO? Ga naar www.aparthoteldelden.nl

Bovenstaande prijzen zijn op basis van een 2-persoons comfortkamer en exclusief gemeentelijke belastingen.

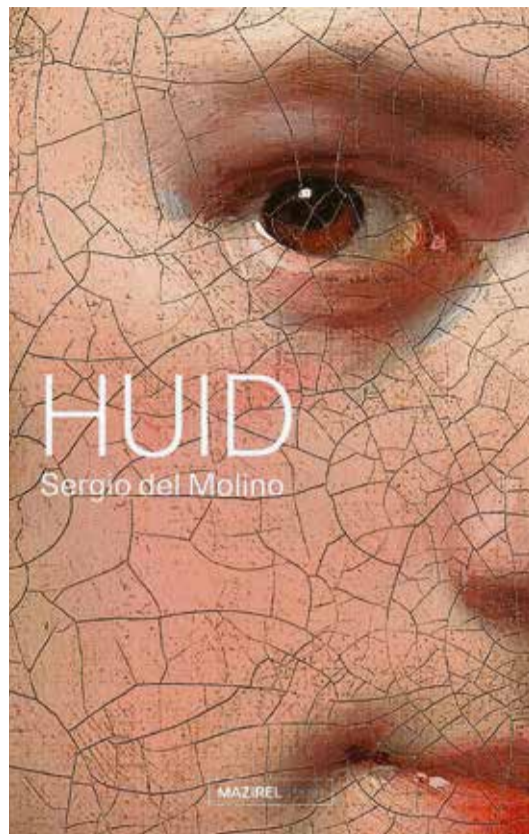
Boeken

Huid

Auteur: Sergio del Molino
Uitgeverij: Walburgpers
ISBN: 9789462499096
Prijs: € 24,99

Onze huid bepaalt de indruk die we maken nog voordat we een woord gesproken hebben. Op basis van onze huid delen we elkaar in op kleur, leeftijd, sociale klasse, gezondheid en geschiktheid als bedpartner. Het is onze huid die ons met anderen verbindt, maar ons ook van anderen scheidt. Als een schil die ons beschermt maar tegelijk oneindig kwetsbaar maakt. En als onze huid ziek is, vormt hij een bron van schaamte en pijn. De verteller van *Huid* voelt zich een monster

als hij door psoriasis met vlekken en schilfers wordt bedekt. Zijn jeuk, schaamte en ellende verbinden hem met een aantal opmerkelijke figuren uit de geschiedenis en literatuur. Jozef Stalin, Cyndi Lauper, John Updike, Vladimir Nabokov en ook Pablo Escobar leden aan dezelfde kwaal. In hun verhalen leest Sergio del Molino een lichamelijke geschiedenis van krabbende mensen, en prikt zo onze illusies over schoonheid, gelijkheid, gezondheid en maakbaarheid genadeloos door.



De medische omerta. Over horen, zien en zwijgen in het zorgstelsel

Auteur: Jim Reekers
Uitgeverij: Arbeiderspers
ISBN: 9789029550352
Prijs: € 22,99

Nog voor de publicatie van dit boek deed *De medische omerta* al stof opwaaien. Reekers uit namelijk kritiek op het handelen van een deel van zijn collega's. Geneeskunde is volgens Reekers vaak niet meer dan een door de medische industrie gecontroleerde promotie van geneesmiddelen en behandelingen. Artsen en de medische industrie maken gebruik van de commerciële mogelijkheden van ons zorgstelsel; ethiek, transparantie en zorgzaamheid staan daarbij niet altijd voorop. Soms wordt een patiënt bijvoorbeeld een betere behandeling onthouden, alleen vanwege het inkomen van de arts. De marktwerking in de zorg heeft een extreme toename van kosten veroorzaakt. Iedereen weet dat het anders moet, maar iedereen beschermt de eigen positie. En daardoor zal zorg steeds minder beschikbaar zijn. Jim Reekers schrijft kritisch over de zwijgcultuur binnen de zorg, en geeft aan wat er beter kan, op zeker een tiental terreinen. 'Want,' zo schrijft hij, 'ik blijf een optimist.' Jim Reekers is emeritus-hoogleraar in de interventieradiologie en was 37 jaar werkzaam in het AMC in Amsterdam. Hij heeft vele wetenschappelijke publicaties op zijn naam staan en bekleedde diverse bestuursfuncties.



Wat het lichaam weet: de biologie van beleving

Auteur: HendrikJan Houthoff
Uitgeverij: Academische Uitgeverij Eburon
ISBN: 9789463013796
Prijs: € 34,50

In de academische wereld wordt zeer verschillend gedacht over de bijdrage van het lichaam aan het functioneren van de menselijke geest. Bestaat de geest uitsluitend uit hersenprocessen, of levert de rest van het lichaam daar ook een inhoudelijke bijdrage aan? Op zoek naar antwoorden maakt de auteur op theoretische gronden aannemelijk dat het inwendige lichaam daar inderdaad een belangrijke rol bij speelt. Startpunt is dat men momenteel in de biologie van het lichaam stilzwijgend uitgaat van aannames die niet bewezen blijken te zijn. Ze leken vanzelfsprekend vanuit het huidige, hiërarchische lichaamsbeeld: de mens als een wandelend brein. Het blijkt echter mogelijk om die aannames ook anders te interpreteren. De theorie waarin dat wordt uitgewerkt beschrijft een nieuw lichaamsbeeld, omvat huidige theorieën, lijkt waarschijnlijk op grond van aanvullend bewijs en is proefondervindelijk goed te verifiëren. De auteur daagt biologen, medici, psychologen en filosofen uit om met andere ogen te kijken naar bestaande theorieën uit hun vakgebied. Theorieën die tot nu toe vertrouwd en vanzelfsprekend leken. In de samenleving zijn velen hier al intuïtief van overtuigd. Dit boek wijst de weg hoe de wetenschappelijke wereld zich hierbij aan kan sluiten.



Plak & Zak, leven en liefde met een stoma

Auteur: Wichert van Dijk
Uitgeverij: Boekscout
ISBN: 9789464508260
Prijs: € 19,99

Het leven als puber met de chronische darmaandoening colitis ulcerosa viel Wichert van Dijk niet mee. Het was voor hem lastig om zich vrij te voelen omdat hij steeds ziek of moe was. De aanleg van een stoma bepaalde daarna zijn studietijd. Bij verliefdheden, tijdens zijn werkzame leven en in relaties: de stoma was altijd en onverbiddelijk aanwezig. De terugblik op gebeurtenissen laat een ongewone levensloop zien. In sobere taal lees je over onvrede, (on)lustgevoelens, maar ook over het zoeken naar liefde en erkenning. Pas na zijn arbeidzame leven kreeg de auteur enige grip op zijn bestaan door zijn levensverhaal op te schrijven. Alle hoofdstukken samen vormen een doorlopend verhaal, maar elk hoofdstuk laat zich ook onafhankelijk lezen. Het zijn beschrijvingen van scharniermomenten uit het leven van de auteur.



De rubriek Boeken wordt u aangeboden door Operationeel, het vakblad van de LVO voor operatieassistenten. Operationeel ontvangen? Wordt dan lid van de Landelijke Vereniging van Operatieassistenten (LVO), lvo.nl/lidmaatschap.
Info: ledenadministratie@lvo.nl. Weetje: de LVO organiseert interessante en praktische symposia. LVO-leden mogen tegen gereduceerd tarief deelnemen.



Qlicksmart veiligheid voor personeel en patiënten



Hoewel er op elke werkplek gevaren aanwezig zijn, wordt gemeld dat werknemers in de gezondheidszorg één van de hoogste percentages werk gerelateerd letsel hebben. Snij verwondingen blijken één van de meest voorkomende en gevaarlijke verwondingen waarmee gezondheidswerkers worden geconfronteerd. De Wereld Gezondheid Organisatie (WHO) meldt dat er in Europa jaarlijks 1 miljoen snij letsels zijn¹. Dit cijfer kan zelfs nog hoger zijn, aangezien slechts ongeveer 50% van de verwondingen wordt gemeld².

Hoe gezondheidswerkers een snij verwonding krijgen

De belangrijkste oorzaken van snij verwondingen zijn onder meer het onjuist weggooiën van scherpe voorwerpen, onjuist gebruik van scherpe voorwerpen en in de nabijheid zijn van scherpe voorwerpen tijdens medische procedures. Verpleegkundigen kunnen zich bijvoorbeeld per ongeluk snijden met gebruikte scalpels wanneer ze deze weggooiën en vooral als ze een slagadertang (forceps) gebruiken die niet is ontworpen om scalpels te verwijderen.

Gevolgen van snij verwondingen

De gevolgen van snij verwondingen bij zorgpersoneel kunnen ernstig en langdurig zijn. Lichamelijk kunnen snij incidenten diepe wonden veroorzaken en het risico op infectie vergroten, vooral als het

scherpe voorwerp besmet is met door bloed overgedragen ziekteverwekkers zoals hepatitis B, hepatitis C of HIV. Emotioneel kunnen snij incidenten aanzienlijke angst en spanning veroorzaken, wat leidt tot psychologische effecten op de lange termijn, zoals posttraumatische stressstoornis (PTSS).

Snij verwondingen kunnen ook leiden tot langere verzuimdagen, wat gevolgen kan hebben voor het inkomen en de werkzekerheid van getroffen gezondheidswerkers. Bovendien kunnen snij verwondingen de zorgkosten verhogen, zelfs een eenvoudige, ongecompliceerde snij incident kan de zorginstelling makkelijk tot 2500 euro kosten voor bloedonderzoek en vervolgprocedures.

Snij verwondingen voorkomen bij gezondheidswerkers

Om snij incidenten te voorkomen, moeten zorgorganisaties effectieve veiligheidsmaatregelen voor scherpe voorwerpen implementeren. Dit kan het gebruik van veiligheidsvoorzieningen

omvatten, zoals scalpelmess verwijderaars met één hand techniek en het geven van voorlichting en training over veilige technieken voor het hanteren van scherpe voorwerpen. Bovendien moeten zorgorganisaties beleid en procedures ontwikkelen en handhaven om ervoor te zorgen dat scherpe voorwerpen op de juiste manier worden behandeld en verwijderd.



Qlicksmart veiligheid producten

Gelukkig is het Qlicksmart assortiment - met de scalpelmessjesverwijdering systemen voor meervoudig gebruik en de steriele versies voor éénmalig gebruik - geoptimaliseerd voor de gezondheidszorg. De veiligheidsproducten van Qlicksmart zijn:

- Veilig te gebruiken o.a. door de bediening met één hand
- Voldoen aan de EORNA-richtlijnen³.
- Ontworpen om gezondheidswerkers te beschermen
- Eenvoudig te gebruiken met snelle en gemakkelijke training (gratis verstrekt)
- Qlicksmart voldoet aan de Medical Device Regulations waaronder TGA⁴, FDA 21 CFR 80⁵ en Europese MDR 2017/745⁶

Het is bewezen dat de éénhandige scalpelmess verwijderaars van Qlicksmart het risico op snij-incidenten en verwondingen op betrouwbare wijze verminderen⁷.



Going Green en Duurzaamheid



Qlicksmart gaat ook voor het ontwikkelen van groenere producten in het hele assortiment. De multifunctionele scalpelmess verwijderaars bevatten nu tot 10% gerecyclede materialen. De SnapIT glazen ampullen openers zijn herbruikbaar en kunnen tot wel 10 jaar meegaan oftewel vermindering van verspilling. Alle verpakkingen voor de niet-steriele Qlicksmart producten bevatten geen plastic en kunnen worden gerecycled.

Missie Qlicksmart

Qlicksmart ontwikkelt de beste innovatieve producten om het leven van gezondheidswerkers veiliger en efficiënter te maken waardoor zij zich volledig kunnen blijven focussen op de patiënten zorg.

Verwijzingen:

1. Gabriel J. Sharps injuries and their prevention: what the new European legislation may mean for palliative care services. *International journal of palliative nursing*. (2012). 18(5), 218-223.
2. Safe Needles. (2018). ANA.
3. EORNA Best Practice for perioperative care. (2020).
4. Australian regulatory guidelines for medical devices (ARGMD). (2022). Therapeutic Goods Administration (TGA).
5. Code of Federal Regulations (2023). Food and Drug Administration, Department of health and Human Services.
6. REGULATION (EU) 2017/745 OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL on medical devices. (2017). *Official Journal of the European Union*.
7. Fuentes H. et al. "Scalpel safety": Modeling the effectiveness of different safety devices' ability to reduce scalpel blade injuries. (2008). *International Journal of Risk and Safety in Medicine*. 20. 83-89.



Scan the QR Code to see Qlicksmart's range of safety devices in action.

Nadere info en bestellingen bij uw reguliere groothandel of Medzorg Ned BV • 0252-536200 • www.Qlicksmart.nl • orders@medzorg.nl

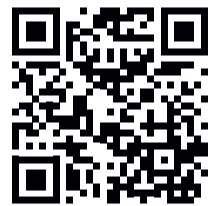


Behandel uw Tinnitus waar en wanneer u wilt.

Nieuw in de Benelux.
FDA approved en CE goedgekeurd medisch hulpmiddel

Tinearity™ G1
Ontworpen om de symptomen van Tinnitus te verlichten en te behandelen.
Het kan thuis, op het werk en in openbare omgeving worden gebruikt.

Scan me!



Wat is TRT?

De behandeling onderdrukt de hypersensibiliteit voor geluid (hyperacusis) door middel van witte ruis, waarbij het brein getraint wordt om minder gevoelig te zijn voor het verschil tussen stilte en geluid. De behandeling wordt aanbevolen voor 6 tot 8 uur per dag, gedurende 6-24 maanden.



Kijk wat David en inmiddels ook andere tevreden gebruikers te zeggen hebben op Youtube.

Scan me!



Medioplast Benelux BV, goed gekend in de wereld van de KNO, introduceerd als eerste buiten Zweden, de UK en de USA, dit revolutionaire product.

Wilt u meer informatie neem dan contact op met:

Medioplast Benelux BV

info.bnl@mediplast.com

046-8200264

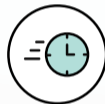
MEDI PLAST



ZEER NAUWKEURIG



NIET-INVASIEF



ZEER SNELLE TEMPERATUURMETING



ERG COMFORTABEL VOOR DE PATIËNT



GEEN WEGWERPKAPJES NODIG



ZEER KOSTENEFFICIËNT



MAAR LIEFST 7 JAAR GARANTIE

**WIL JE MEER WETEN? NEEM CONTACT OP
MET ONZE DISTRIBUTEUR IN DE BENELUX**



VAN VLIET MEDICAL PRODUCTS

✉ INFOPRODUCTS@VANVLIETMEDICAL.NL

💬 085 - 487 21 70